



Foto: Azman Jaka

Seit über 55 Jahren zählt die **Gewerbesiedlungs-Gesellschaft mbH (GSG Berlin)** zu den führenden Anbietern von **Büro- und Gewerbeflächen** und zu den festen Größen der Berliner (Immobilien-) Wirtschaft.

Mit **rund einer Million Quadratmetern vermietbarer Fläche**, erstreckt sich das Portfolio von klassischen Gewerbehöfen mit Klinkerfassaden bis hin zu modernen Businessparks. **Rund 2.000 zufriedene Bestandsmieter** zeugen von einer kompetenten und verlässlichen Partnerschaft mit

kleinen und mittelständischen Unternehmen in der Hauptstadt. **Alle Immobilien werden selbst verwaltet und vermietet**, wobei ein hoher Qualitätsanspruch, Nachhaltigkeit sowie Sozialverträglichkeit die obersten Maximen sind.

Die GSG Berlin realisiert Erweiterungsbauten und Lückenschließungen an verschiedenen Berliner Standorten. Als Tochtergesellschaft der CPI Property Group ist die GSG Berlin Teil eines der größten paneuropäischen Immobilienkonzerne.

Wir suchen

INNOVATIVER HR-ALLROUNDER (M/W/D)

auf Teilzeit -Basis (30 Stunden) zum schnellstmöglichen Eintritt

Sie lieben Verantwortung, Veränderung, verstehen sich als HR-Spezialist und sind auf der Suche nach einer neuen Herausforderung? Wir bieten Ihnen die Möglichkeit sich individuell, gemäß Ihren persönlichen Stärken und Ambitionen in einem stetig wachsenden Unternehmen einzubringen und weiter zu entwickeln. Als HR-Allrounder widmen Sie mit Begeisterung der Optimierung von Prozessen, der Motivation von Mitarbeiter(inne)n, sind Impulsgeber für innovative und nachhaltige Lösungen, arbeiten mit Leidenschaft an der Weiterentwicklung unserer Arbeitgebermarke und bringen unser Unternehmen auf ein komplett neues Niveau.

Ihr Aufgabenbereich

- » Organisation und Durchführung aller personellen Einzelmaßnahmen
- » Beratung von Fach- und Führungskräften in allen personalrelevanten Themen, Betreuung der Auszubildenden
- » Analyse bestehender HR Prozesse und Identifikation von Optimierungspotenzialen
- » Weiterentwicklung unserer Arbeitgebermarke, Umsetzung innovativer und zielgruppengerechter Maßnahmen zur Personalgewinnung und -bindung
- » Ausbau und Erweiterung des Onboarding-Prozesses
- » Mitwirkung bei HR-Projekten im Rahmen der Digitalisierung
- » Steuerung und Überwachung der Personalentwicklung
- » Monatliche Abrechnung von Gehältern
- » Erstellung von Personalstatistiken und Ad-hoc Analysen, Zuarbeit für Quartalsabschlüsse

Ihr Profil

- » Erfolgreicher Abschluss einer kaufmännischen Berufsausbildung mit Weiterbildung zum Personalreferenten (m/w/d) oder Personalfachkaufmann (m/w/d) oder eine vergleichbare Qualifikation
- » Mind. 2 Jahre Berufserfahrung im Personalmanagement
- » Gute Kenntnisse im Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- » Leidenschaft für die Stärkung und Entwicklung von Personal
- » Ausgeprägtes Maß an Diskretion und Loyalität
- » Hohe Problemlösungsorientierung und Freude am Change Management
- » Hohe Sozialkompetenz, Kommunikationsfähigkeit, Empathie, aber auch großes Durchsetzungsvermögen
- » Proaktive, strukturierte und präzise Arbeitsweise
- » Hohe Flexibilität sowie Teamfähigkeit

Wir bieten

- » Gestaltungsfreiraum für Ihre Ideen
- » Die Möglichkeit, den HR-Bereich in unserem Unternehmen aktiv mit auszubauen und zu entwickeln
- » Einen zukunftssicheren, abwechslungsreichen und verantwortungsvollen Arbeitsplatz mit positionsgerechter Vergütung
- » Eine offene Unternehmenskultur mit flacher Hierarchie und direkter Berichtslinie zur Geschäftsführung
- » Ein Büro in verkehrsgünstiger und zentraler Lage und mobiles Arbeiten
- » Eine angenehme Arbeitsatmosphäre mit flexiblen Arbeitszeiten
- » Jährliche Trainings für die berufliche und persönliche Weiterentwicklung
- » Vergünstigte Angebote sowie vielfältige betriebliche Zusatzleistungen wie zum Beispiel betriebliche Altersversorgung und Gesundheitsförderung

Jetzt melden!

Sie möchten Verantwortung übernehmen und entsprechend Ihren Fähigkeiten individuell gefördert werden?

Sie erfüllen nicht das Profil, aber Sie trauen sich die Aufgabe zu? Dann melden Sie sich und überzeugen Sie uns im persönlichen Gespräch.

Wir freuen uns sehr, Sie persönlich kennen zu lernen und künftig von Ihrer Kreativität und Ihrem Innovationsgeist zu profitieren.

Unser Standort

